



Editoriale di **Daniele Tisone**

Contratto e riordino, qualcuno si sveglia solo adesso: meglio tardi che mai

Siamo stati molto chiari con il Presidente del Consiglio Giuseppe Conte quando lo abbiamo incontrato a Palazzo Chigi: le risorse ad oggi previste per il contratto e i correttivi del riordino non sono sufficienti.

Certamente, rispetto al nulla del precedente governo, dei passi avanti sono stati fatti.

Non dobbiamo dimenticarlo perché sono i numeri e i fatti a dire che siamo stati lasciati senza contratto, senza concertazione e senza riordino da chi, ogni giorno, ci dichiarava tutta la sua stima e amicizia senza però tramutarla in atti concreti.

Siamo anche ben contenti di vedere che

alcuni sindacati, che per 14 mesi poco o niente hanno detto al riguardo, siano adesso in prima linea, sui social e nelle piazze, per denunciare le criticità non risolte.

Bene.

Meglio tardi che mai.

Speriamo solo che siano battaglie convinte e non sceneggiate ottombrine.

Noi come Silp Cgil e ora come Federazione Silp Cgil - Uil Polizia valutiamo, nel merito, gli esecutivi. Lo abbiamo dimostrato e continueremo a farlo.

Segretario Generale SILP CGIL

Rapporti informativi, criticità

La Federazione Silp Cgil - Uil Polizia, con riferimento alla questione dei rapporti informativi e delle evidenziate criticità in merito all'immissione nei ruoli superiori, è intervenuta con forza nei confronti del Dipartimento dopo la nota trasmessa dal Silp Cgil lo scorso marzo. Tenuto conto che, dopo un decennio d'inerzia, lo sblocco e lo svolgimento di molte procedure concorsuali ha portato al passaggio in ruoli superiori, è giunta ancora notizia di numerosi casi di attribuzione nei rapporti informativi di punteggi inferiori a quelli riportati precedentemente, in particolare la mancata riproposizione della valutazione massima nel nuovo ruolo.

Tale problematica è ancor più rilevante e pregiudizievole per coloro che sono transitati nel ruolo direttivo ad esaurimento in quanto, oltre ad aver subito un mancato riconoscimento di professionalità e possibile sviluppo di carriera a causa di un'inerzia quasi ventennale dell'Amministrazione, hanno ampiamente dimostrato le loro capacità ed il tempo rimasto prima del collocamento in quiescenza non consentirebbe un percorso di crescita già maturato e comunque ulteriormente precluso.

Non appare espressione di una corretta, efficace e trasparente attività amministrativa infliggere l'ennesima mortificazione al



personale e specificamente a coloro la cui dignità è stata ampiamente offesa e sminuita negli anni.

Ciò premesso, nel solco di quanto finora cristallizzato anche con la nostra nota del 20 giugno scorso, nella quale vengono espressamente richiamate le procedure concorsuali previste dal D.lgs. n. 95/2017, abbiamo chiesto al Dipartimento un urgente e perentorio intervento per scongiurare il ripetersi di siffatti spiacevoli accadimenti.

Il nostro intervento è integralmente disponibile sul nostro sito

Polizia Ferroviaria, pagamento indennità

La Direzione Centrale per le Risorse Umane, anche a seguito dei nostri costanti solleciti, ha comunicato di aver provveduto, in base alle dotazioni finanziarie disponibili, a mettere in pagamento le competenze relative ai servizi di vigilanza scalo e trasferte dovute al personale della Polizia di Stato in servizio presso i Compartimenti Polfer.

Il pagamento delle spettanze avverrà con il cedolino di novembre.

I periodi liquidati sono diversi a seconda dei vari Uffici (si veda la tabella).

COMPARTIMENTI POLFER	PERIODI LIQUIDATI
ANCONA	giugno - luglio 2019
BARI	giugno - luglio 2019
BOLOGNA	giugno 2019
CAGLIARI	giugno - luglio 2019
FIRENZE	maggio - giugno 2019
GENOVA	giugno 2019
MILANO	maggio - giugno 2019
NAPOLI	giugno 2019
PALERMO	giugno - luglio 2019
REGGIO CALABRIA	giugno - luglio 2019
ROMA	maggio - giugno 2019
TORINO	maggio - giugno 2019
TRIESTE	giugno - luglio 2019
VENEZIA	giugno - luglio 2019
VERONA	maggio - giugno 2019

Ruoli Tecnici, richiesta incontro con il Capo della Polizia

In merito alla revisione dell'ordinamento e delle carriere del personale della Polizia di Stato che svolge attività tecnico-scientifica o tecnica, la Federazione Silp Cgil - Uil Polizia torna a sottolineare le criticità esistenti e soprattutto il rischio di ulteriori sperequazioni/distinzioni con il Ruolo Ordinario a causa della carente attenzione al tema nell'ambito dei cosiddetti correttivi.

Da qui la nostra articolata nota e la richiesta di incontro al Prefetto Gabrielli.



Prot. n. 187/P/2019

Roma, 30 ottobre 2019

Al Ministero dell'Interno
Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Segreteria del Dipartimento
Ufficio per le Relazioni Sindacali
Roma

OGGETTO: **Revisione dell'ordinamento e delle carriere del personale della Polizia di Stato che svolge attività tecnico-scientifica o tecnica. Richiesta incontro urgente con il Sig. Capo della Polizia Seguìto nota prot. N. 121/P/2019**

In merito alla revisione dell'ordinamento e delle carriere del personale della Polizia di Stato che svolge attività tecnico-scientifica o tecnica, questa Organizzazione Sindacale intende sottolineare alcuni aspetti da sottoporre ad analisi al fine di tutelare gli operatori interessati da ulteriori sperequazioni e/o distinzioni rispetto a quanto avviene per il personale inquadrato nel ruolo ordinario. Tale atteggiamento parrebbe definire il ruolo tecnico quale ruolo ad esaurimento, non prevedendo fasi concorsuali ad accesso esterno o, altresì, una revisione del ruolo attraverso graduali modalità di integrazione delle risorse attingendo anche dal ruolo ordinario con la conseguente creazione di una sorta di specialità. Ipotesi alla quale non siamo contrari, sempre che sia regolamentata con rispetto di tutte le parti in causa.

- A tal proposito potrebbero configurarsi i seguenti scenari:
- o RUOLO AD ESAURIMENTO, CREAZIONE DELLA "SPECIALITÀ TECNICO SCIENTIFICA", CREAZIONE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO E DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
 - o MANTENIMENTO E REVISIONE DEL RUOLO TECNICO, CREAZIONE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO E DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Nella prima ipotesi tutto il personale tecnico, già specializzato, potrebbe confluire in una "specialità" la cui creazione implicherebbe un rinforzo in termini di risorse umane attraverso fasi concorsuali interne di libero accesso.

L'inserimento di un ruolo amministrativo e di gestione delle risorse umane, interno alla "specialità tecnico-scientifica", garantirebbe la possibilità per gli ultra cinquantenni di una sorta di ammortizzatore sociale e il transito ex 339 per i non idonei in maniera permanente ai servizi ordinari di polizia.

Nel caso in cui si volesse mantenere il Ruolo Tecnico, sarebbe opportuno procedere ad una revisione dello stesso, al fine di garantire la professionalità, allo stato attuale altamente qualificata, e, nel contempo, tutelare le aspettative di progressione in carriera e mobilità degli operatori che ne fanno parte, in maniera omogenea a quanto già avviene per il corrispettivo ruolo ordinario, così come previsto dal DPR 337 del 24 aprile 1982.

Via Palestro, n. 78 - 00185 Roma - tel. 06 - 4927111, fax 06 - 44702297
e-mail: segreteria nazionale@silp.cgil.it

1/2



Anche in questa fattispecie la creazione di un ruolo amministrativo e di gestione delle risorse umane, garantirebbe la possibilità del transito dal ruolo ordinario per gli ultra cinquantenni e il passaggio ex 339 per i non idonei in maniera permanente ai servizi ordinari di polizia.

Quale che sia la scelta opinata, chiediamo:

1. Piante organiche per il personale tecnico diviso per settori all'interno degli Uffici centrali e periferici. Ciò faciliterebbe la creazione di graduatorie nei trasferimenti e darebbe trasparenza alla distribuzione territoriale.
2. Riscrivere un mansionario specifico e di settore e una chiara individuazione dell'impiego del personale tecnico.
3. Riconoscimento dei titoli di studio e delle competenze specifiche certificate (lauree specifiche, diplomi tecnici, certificazioni riconosciute) a fini concorsuali e per le esigenze formative dell'amministrazione, la quale potrebbe utilizzare le risorse interne anziché rivolgersi a professionisti esterni e/o esimersi dal formare, così come avviene per il personale tecnico in quasi tutte le realtà territoriali.
4. Scorporo dei tecnici sanitari caratterizzati dal 337 con relativo inserimento nel ruolo sanitario 338. In virtù del titolo di studio (laurea triennale) caratterizzante il settore, procedere al loro inquadramento e oggettiva dei criteri di partecipazione ai concorsi e delle prove da superare che siano sempre la medesima nel tempo.
5. Individuazione chiara, univoca e oggettiva dei criteri di partecipazione ai concorsi e delle prove da superare che siano sempre la medesima nel tempo.
6. Corsi di formazione e di aggiornamento professionale tematico e di settore, attualmente quasi inesistenti.
7. La necessità di eliminare le previste limitazioni derivanti dall'art. 42 del già sopracitato DPR 337/1982.

Inoltre e solo nel caso si optasse per il mantenimento del Ruolo Tecnico:

1. Esatto parallelismo delle carriere del ruolo tecnico, ordinario ed amministrativo, nei tempi, nei modi di progressione in carriera così come nell'emanazione dei concorsi con posti in percentuale rispetto all'organico.
2. Opportunità di selezione per STM (Short Term Mission) nei settori adatti al personale del ruolo tecnico, al fine di aprire alla possibilità di selezione per SNE (Seconded National Expert) per l'Agenzia Frontex e tutte le altre eventuali missioni all'estero caratterizzanti tematiche di settore tecnico.

Di quanto sopra esposto, vista la carente attenzione posta in sede di revisione/correttivi manifestata nei confronti dei lavoratori del settore Tecnico-Scientifico, chiediamo infine di poter interloquire con il Signor Capo della Polizia di Stato, Prefetto Franco Dr. GABRIELLI.

Restiamo in attesa di riscontri.

LA SEGRETERIA NAZIONALE

Via Palestro, n. 78 - 00185 Roma - tel. 06 - 4927111, fax 06 - 44702297
e-mail: segreteria nazionale@silp.cgil.it

2/2

Utilizzo dei social, circolare del Capo della Polizia

Il Capo della Polizia ha emanato una circolare che disciplina l'utilizzo dei social e dei messaggi pubblici sulla rete internet da parte dei colleghi.

La disposizione è integralmente disponibile anche sul nostro sito internet.

Da tempo, anche su sollecitazione del Silp Cgil, è in corso al Dipartimento della pubblica sicurezza una discussione sull'uso di questi nuovi strumenti da parte dei poliziotti.

Certamente col precedente ministro dell'Interno, ci sia consentita questa battuta, sarebbe stato quantomeno curioso invitare i

lavoratori in divisa a una maggiore prudenza nell'utilizzo dei social e dei servizi di messaggistica.

Diciamo che questa circolare contiene suggerimenti di buon senso che dovrebbero già far parte delle regole minime di comportamento di qualsiasi poliziotto che utilizza Facebook e dintorni.

In ogni caso, ci auguriamo che l'intento di questa circolare, come ci pare di cogliere, non sia punitivo ma costruttivo.

Su questo vigileremo e siamo a disposizione del personale per consigli e richieste.

CAMPAGNA TESSERAMENTO 2019 / 2020

METTIAMO AL CENTRO DEI NOSTRI IMPEGNI IL TUO BENESSERE PERSONALE E FAMILIARE



DAI UN SENSO ALLA TUA ISCRIZIONE SINDACALE

Iscriviti al **SILP CGIL**, sindacato d'ispirazione confederale, capace di offrire tutele e servizi, nel contempo lottare per migliorare la tua vita professionale, attraverso le seguenti attività:

- ✓ Contratto
- ✓ Riordino delle Carriere
- ✓ Previdenza
- ✓ Cause di Servizio
- ✓ Equipaggiamento
- ✓ Mezzi e Strutture
- ✓ Salute e Sicurezza sul Lavoro

Attreverso le 180 tutele del **sistema servizi** che la **CGIL** offre agli iscritti SILP, siamo in grado di risolvere tutte le difficoltà di natura giuridica e amministrativa per te e i tuoi familiari.

inca

- Pensioni calcolo immediato
- Invalidità civile e disabilità
- Infortuni e malattie professionali
- Disoccupazione e mobilità
- Sostegno alla famiglia
- Assistenza legale

CGIL
CAAF

- Modello 730
- Modello Unico
- Bollettini e dichiarazioni ICI
- Pratiche di successione
- Autocertificazione ISE

CGIL
MA

- Licenziamenti individuali
- Contestazioni
- Controllo contratto
- Buste paga e TFR
- Consulenza legale
- Infortuni, Mobbing e Integrità psicologica

Federconsumatori

- Energia elettrica e gas
- Telecomunicazioni
- Servizi bancari e finanziari
- Assicurazioni
- Tutela della salute e diritto ad una sanità di qualità
- Tutela delle vittime di cyberbullismo

sunia

- Consulenza a tutto campo sulla condizione abitativa

ouser

- Aiuto alla persona
- Apprendimento permanente
- Turismo sociale
- Attività per il tempo libero
- Solidarietà internazionale
- Abitare dalla parte degli anziani

**NOI CI SIAMO E TU?
ISCRIVERSI AL SILP CGIL CONVIENE**

segreteria nazionale@silp.cgil.it | silpcgil.it

iPol - Allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: Massimo Montebove

Editing e grafica: Salvatore Borzacchiello

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

SCOPRI LE **CONVENZIONI**
CGIL E **SILP CGIL** SUL SITO
silpcgil.it

Segreteria Nazionale SILP CGIL

Via Palestro 78

00185 Roma

Tel 06.4927111